

## Opuscolo „Reddito determinante“

### 1. Reddito determinante

Qualsiasi retribuzione da prestazione lavorativa. Comprende anche le indennità di rincaro e altre indennità aggiuntive del salario, provvigioni, gratifiche, prestazioni in natura, le indennità per vacanze o per giorni festivi e altre remunerazioni simili.

### 2. Retribuzioni non soggette alla LPP

Possono essere tralasciate le componenti salariali percepite sporadicamente, come le indennità per lavoro straordinario e i regali per anzianità di servizio. Anche le indennità per vacanze versate alla fine del rapporto di lavoro non sono soggette alla LPP.

### 3. Variazioni di salario

Per i dipendenti con variazione del grado di occupazione o del reddito (p. es. paga oraria) suggeriamo di assicurare un ammontare fisso fondato su un salario medio. Per la previdenza professionale va dedotta, ogni mese, sempre la stessa somma. In caso di variazioni di salario a seguito di malattia, infortunio, maternità, servizio militare, lavoro straordinario, ecc., va effettuata ugualmente la stessa deduzione LPP.

### 4. Esenzione dal pagamento dei contributi in caso d'incapacità lavorativa

In caso d'incapacità lavorativa, l'esenzione dal pagamento dei contributi è operante una volta trascorso il termine d'attesa di sei mesi. Analogamente alla rendita d'invalidità, l'esenzione viene concessa in base al grado dell'incapacità lavorativa (Regolamento PAT-BVG, art. 11.5).

### 5. Pagamenti successivi

Le attribuzioni di bonus o i premi di prestazione, che vengono versati a dipendenza del raggiungimento di un obiettivo, non rientrano nel concetto delle componenti salariali percepite sporadicamente e, pertanto, devono anche essere assicurati. I relativi importi vanno dichiarati nel periodo o nell'anno in cui avviene il rispettivo pagamento (contrariamente all'AVS). Per questo motivo ci possono essere delle differenze rispetto al salario AVS, che saranno però compensate su tutto il periodo.

### 6. Indicazioni per la dichiarazione dei salari

La LPP si basa sul principio della dichiarazione anticipata. Sulla base della dichiarazione dei salari emettiamo i certificati di assicurazione e procediamo alla registrazione degli accrediti di vecchiaia. I cambiamenti avvenuti nell'anno in corso ci dovranno essere notificati entro la fine di dicembre. Contrariamente alla prassi AVS, nella LPP non si procede ad alcun adeguamento sulla base del reddito annuo accertato successivamente.

*San Gallo, novembre 2017*