

## Modifiche e integrazioni allettanti nel Regolamento di previdenza 2021

PAT-BVG adegua il suo Regolamento di previdenza al 1° gennaio 2021. Di seguito vi informiamo in merito alle modifiche. Questi adeguamenti vengono effettuati da un lato **per motivi legali** (mantenimento dell'assicurazione per lavoratori anziani) e dall'altro si basano **sull'attuazione continuativa delle iniziative strategiche deliberate nel 2019. In tal modo, da PAT-BVG l'esecuzione della previdenza del personale diventa ancora più allettante per un datore di lavoro e il suo personale.**

### Mantenimento dell'assicurazione dopo il compimento del 55° anno di età in quanto il rapporto di lavoro è stato sciolto dal datore di lavoro

Con l'introduzione del nuovo articolo di legge 47a LPP, la riforma delle prestazioni integrative si ripercuote anche sulla previdenza professionale. A decorrere dal 1° gennaio 2021, gli assicurati che hanno compiuto il 55° anno di età possono proseguire la propria previdenza professionale anche dopo aver lasciato volontariamente l'istituto di previdenza, a condizione che il rapporto di lavoro sia stato rescisso dal datore di lavoro.

A tale proposito, PAT-BVG ha già provveduto ad adeguare il Regolamento di previdenza e a farlo approvare dal consiglio della Fondazione. PAT-BVG colse l'opportunità e sfruttò il quadro legale secondo il quale un istituto di previdenza può offrire questo mantenimento dell'assicurazione già dal 55° anno di età, a condizione che ciò sia disciplinato a livello regolamentare. **Il nuovo regolamento prevede quindi che tutti gli assicurati di età pari o superiore a 55 anni, i quali si ritirano dalla PAT-BVG in quanto il rapporto di lavoro è stato sciolto dal datore di lavoro, ricevono la possibilità di proseguire la propria protezione previdenziale nella sua interezza (vecchiaia, decesso, invalidità).** PAT-BVG offre inoltre la possibilità di proseguire soltanto l'assicurazione rischio (decesso e invalidità).

Nell'ambito delle consulenze della legge sul Covid-19, il Parlamento ha deciso **che adesso** a decorrere dal 1° gennaio 2021 **anche gli assicurati, i quali già dopo il 31 luglio 2020 dopo il compimento del 58° anno di età (e/o nel caso della PAT-GVB a partire dall'età di 55 anni)** si sono ritirati o si ritirano dall'assicurazione obbligatoria a seguito di una rescissione del contratto di lavoro da parte del datore di lavoro, possono richiedere il mantenimento della propria assicurazione ai sensi dell'art. 47A LPP. **PAT-BVG richiama esplicitamente l'attenzione sul fatto che anche in questi casi è possibile mantenere la protezione previdenziale.**

### Promozione della proprietà di abitazioni con le risorse della previdenza professionale PPA

Di recente è stata abolita la disposizione secondo la quale una riscossione anticipata non deve essere più rimborsata, non appena mancano 3 anni o meno perché la persona assicurata raggiunga l'età AVS ordinaria. **Le riscossioni anticipate possono quindi essere rimborsate fino al raggiungimento dell'età AVS ordinaria.** Eventuali acquisti degli anni di contribuzione possono essere effettuati soltanto se le riscossioni anticipate in sospeso per la proprietà di un immobile sono state rimborsate.

### Rimborso dei contributi di acquisto versati in caso di decesso

In caso di decesso di un assicurato, la PAT-BVG introduce all'1/1/2021 il rimborso delle somme di acquisto versate presso la PAT-BVG durante il rapporto di previdenza attuale. **Queste vengono quindi versate sempre come capitale aggiuntivo in caso di decesso e non vengono più utilizzate per finanziare rendite di conviventi.** Le riscossioni anticipate per la proprietà di un immobile e i trasferimenti di averi di vecchiaia in seguito al divorzio vengono tuttavia compensati con i propri acquisti.

### Introduzione di piani di selezione come piano di previdenza aggiuntivo

Un'allettante integrazione della nostra offerta di previdenza è rappresentata dall'introduzione di piani di selezione a partire dall'1/1/2021. In tal modo, i datori di lavoro (e/o le commissioni di previdenza del personale) possono offrire ai propri lavoratori un'opzione moderna di pianificazione della previdenza. **Per ogni categoria di dipendente, è possibile selezionare tra tre piani con contributi di risparmio di ammontare diverso.**

L'ammontare degli averi di vecchiaia al momento del pensionamento dipende in gran parte dall'importo dei versamenti mensili effettuati dal datore di lavoro e dal lavoratore. In tal modo, la persona assicurata può esercitare attivamente un'influenza sul proprio avere di vecchiaia futuro.

Vi forniamo volentieri informazioni dettagliate su queste nuove disposizioni e integrazioni della nostra offerta di previdenza. Non esitate a contattarci.

### PAT-BVG

La direzione