

Formulario d'iscrizione per dipendenti

No. di conteggio

Dati personali

Cognome e nome No. AVS Data di nascita

Via, NPA, domicilio Sesso
 f m

Indirizzo e-mail No. di telefono

Professione, titolo

Stato civile

celibe/nubile sposato dal: separato legalmente divorziato
 vedovo unione domestica reg. dal:..... unione domestica sciolta

Indicazioni sull'assicurazione

Decorrenza dell'assicurazione

Salario annuo AVS (salario lordo di 12 mesi più la 13^a mensilità) CHF

Grado di occupazione (Modulo salario L2)

In caso di diverse categorie di persone/piano: criterio

Indicazioni sullo stato di salute

Il dipendente è completamente abile al lavoro? ¹⁾ sì no

Se no: per quale motivo?

I sottoscritti confermano che le indicazioni qui fornite sono esatte e complete:

Luogo e data

Timbro e firma del datore di lavoro

¹⁾ vedere le spiegazioni sul retro

Capacità di lavoro:

Una persona è ritenuta non completamente abile al lavoro, quando all'inizio dell'assicurazione

- è costretta per motivi di salute a stare parzialmente o del tutto lontana dal lavoro, oppure
- percepisce prestazioni d'indennità giornaliera in seguito a malattia o infortunio, oppure
- è annunciata presso un'assicurazione d'invalidità statale, oppure
- percepisce una rendita a causa di un'invalidità intera o parziale, oppure
- conforme alla sua formazione o alle sue capacità non può più essere pienamente occupata per motivi di salute

Tutte le altre persone sono ritenute completamente abili al lavoro.

Disposizioni giuridiche

Art. 3.5 Regolamento PAT-BVG

All'ingresso o nuovo ingresso, oppure in caso di significativo aumento delle prestazioni di rischio, l'assicurato dovrà esibire, su richiesta, una dichiarazione scritta sul suo stato di salute. Eventuali dichiarazioni false o reticenti possono comportare la riduzione o la revoca delle prestazioni. In base alla dichiarazione sullo stato di salute o di una visita medica la PAT-BVG decide se applicare o meno una riserva sulle prestazioni regolamentari. Le riserve vengono comunicate per iscritto agli assicurati. La riserva sulle prestazioni decade al più tardi dopo 5 anni, ovvero 3 anni per i lavoratori indipendenti, a condizione che nel frattempo non si sia verificato alcun caso di erogazione e che sussista la piena capacità lavorativa dell'assicurato.

Sono fatti salvi i diritti acquisiti derivanti dal precedente rapporto previdenziale. Le riserve preesistenti vengono computate secondo il criterio temporale.

In caso di incapacità lavorativa, invalidità o decesso insorti o verificatisi durante la durata di validità della riserva, le prestazioni verranno ridotte fino a concorrenza dell'importo minimo previsto dalla LPP dal momento in cui matura il diritto alla prestazione e vita natural durante, purché la causa che ha determinato il diritto alla prestazione fosse stata prevista dalla riserva.