

# Wahlpläne der PAT-BVG

Abrechnungs-Nr. ....  
(sofern bekannt)

Name, Vorname

AHV-Nr.

Wechsel / Eintritt per: .....

## Wahlplan-Set 1

### STANDARD

Alter von / bis	Sparbeiträge		Total Sparen AN + AG
	AN	AG	
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	2%	5%	7%
35 - 44	3%	7%	10%
45 - 54	6%	9%	15%
55 - 64/65	7%	11%	18%
65/66 - 70	7%	11%	18%

Wechsel auf Wahlplan **Standard**

### MEDIUM

Alter von / bis	Sparbeiträge		Total Sparen AN + AG
	AN	AG	
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	3%	5%	8%
35 - 44	5%	7%	12%
45 - 54	7%	9%	16%
55 - 64/65	9%	11%	20%
65/66 - 70	9%	11%	20%

Wechsel auf Wahlplan **Medium**

### PREMIUM

Alter von / bis	Sparbeiträge		Total Sparen AN + AG
	AN	AG	
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	5%	5%	10%
35 - 44	7%	7%	14%
45 - 54	9%	9%	18%
55 - 64/65	11%	11%	22%
65/66 - 70	11%	11%	22%

Wechsel auf Wahlplan **Premium**

## Wahlplan-Set 2

### STANDARD

Alter von / bis	Sparbeiträge		Total Sparen AN + AG
	AN	AG	
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	2%	4%	6%
35 - 44	2%	6%	8%
45 - 54	3.5%	7.5%	11%
55 - 64/65	4%	10%	14%
65/66 - 70	4%	10%	14%

Wechsel auf Wahlplan **Standard**

### MEDIUM

Alter von / bis	Sparbeiträge		Total Sparen AN + AG
	AN	AG	
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	3%	4%	7%
35 - 44	4%	6%	10%
45 - 54	4.5%	7.5%	12%
55 - 64/65	6%	10%	16%
65/66 - 70	6%	10%	16%

Wechsel auf Wahlplan **Medium**

### PREMIUM

Alter von / bis	Sparbeiträge		Total Sparen AN + AG
	AN	AG	
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	4%	4%	8%
35 - 44	6%	6%	12%
45 - 54	7.5%	7.5%	15%
55 - 64/65	10%	10%	20%
65/66 - 70	10%	10%	20%

Wechsel auf Wahlplan **Premium**

Ort und Datum

Unterschrift des Antragstellers

### **Was bedeuten Wahlpläne für meine Vorsorge?**

---

Die Höhe der Altersleistungen ist massgebend von den Sparbeiträgen während Ihrer Versicherungszeit abhängig. Mit Wahlplänen bieten Arbeitgeber ihren Arbeitnehmenden die Möglichkeit bei der Gestaltung der Altersvorsorge aktiv mitzuwirken. Ihr Arbeitgeber leistet dabei unabhängig Ihrer Wahl denselben Prozentsatz zu Gunsten Ihrer Altersvorsorge, die Beiträge werden weiterhin direkt von Ihrem Arbeitgeber vom Lohn abgezogen. Bitte beachten Sie, dass mit der Wahl von höheren Sparbeiträgen Ihr monatlicher Beitrag in die berufliche Vorsorge steigt was zu einem tieferen Nettolohn führt.

### **Aus welchem Wahlplan-Set darf ich wählen?**

---

Ihr Arbeitgeber bestimmt zusammen mit den Arbeitnehmenden das Grundgerüst Ihrer beruflichen Vorsorge. Bitte erkundigen Sie sich bei der verantwortlichen Person Ihres Betriebes um herauszufinden, welches Wahlplan-Set zur Verfügung steht, alternativ beantworten wir Ihnen gerne diese Frage.

### **Wirken sich die zusätzlichen Beiträge auf die Steuern aus?**

---

Ja, bei den Zusatzbeiträgen handelt es sich im Grunde um ordentliche Beiträge, die das steuerbare Einkommen verringern.

### **Sind die zusätzlichen Sparbeiträge von der dreijährigen Sperrfrist für Kapitalbezüge betroffen?**

---

Nein, einzig zusätzliche Einkäufe, Rückzahlungen von bezogenen Gelder für Wohneigentumsförderung und Rückzahlungen eines Scheidungsbezuges sind von der Sperrfrist betroffen.

### **Gibt es eine Frist für die Wahl eines Wahlplanes?**

---

Das Formular sollte zusammen mit der Eintrittsmeldung, spätestens innerhalb eines Monats nach dem Eintritt, eingereicht werden. Liegt der Eintrittsmeldung das Formular nicht bei, werden Sie vorübergehend dem Wahlplan "Standard" eingeteilt. Über den Jahreswechsel gilt es, das Formular bis zum 31. Januar einzureichen. Bleibt die Meldung aus, verbleiben Sie automatisch im Wahlplan des letzten Jahres.